

Children Firstの子どもも行政のありかた勉強会

教育委員会と連携した部活動支援

リーフラス株式会社
TEL:03-6451-1341 mail:hp@leifras.co.jp

会社概要

社名	リーフラス株式会社(英文社名: LEIFRAS CO.,LTD.)
会社設立日	2001年8月28日 創業20年目
代表者	代表取締役社長 伊藤 清隆
資本金	125,000,000円(資本準備金含む)
本社所在地	東京都渋谷区恵比寿4-20-3恵比寿ガーデンプレイスタワー17F
従業員数	1,947名(2021年3月1日時点)
子会社	北海道十勝スカイアーススポーツ株式会社(サッカーチーム運営) リーフラストラベル株式会社(旅行業) 株式会社アピコス(学童保育事業) リーフラス地域共動株式会社(社会事業)
認定	東京都スポーツ推進企業(東京都) スポーツエールカンパニー 認定企業(スポーツ庁) Sports in Life 認定企業(スポーツ庁) 経済産業省主催【地域×スポーツクラブ産業研究会】の委員会に参画

企業理念



行動指針

自分に良し
 ↳社員の公私における幸福の実現
 相手に良し
 ↳顧客《成長》第一主義
 会社に良し
 ↳企業の持続的発展の為の
 自己資本の拡大
 社会に良し
 ↳以上の結果としての社会貢献

弊社の存在意義(やるべきミッション)

未来を担う
子どもたちの
健全な教育

行政との
連携による
社会課題の解決

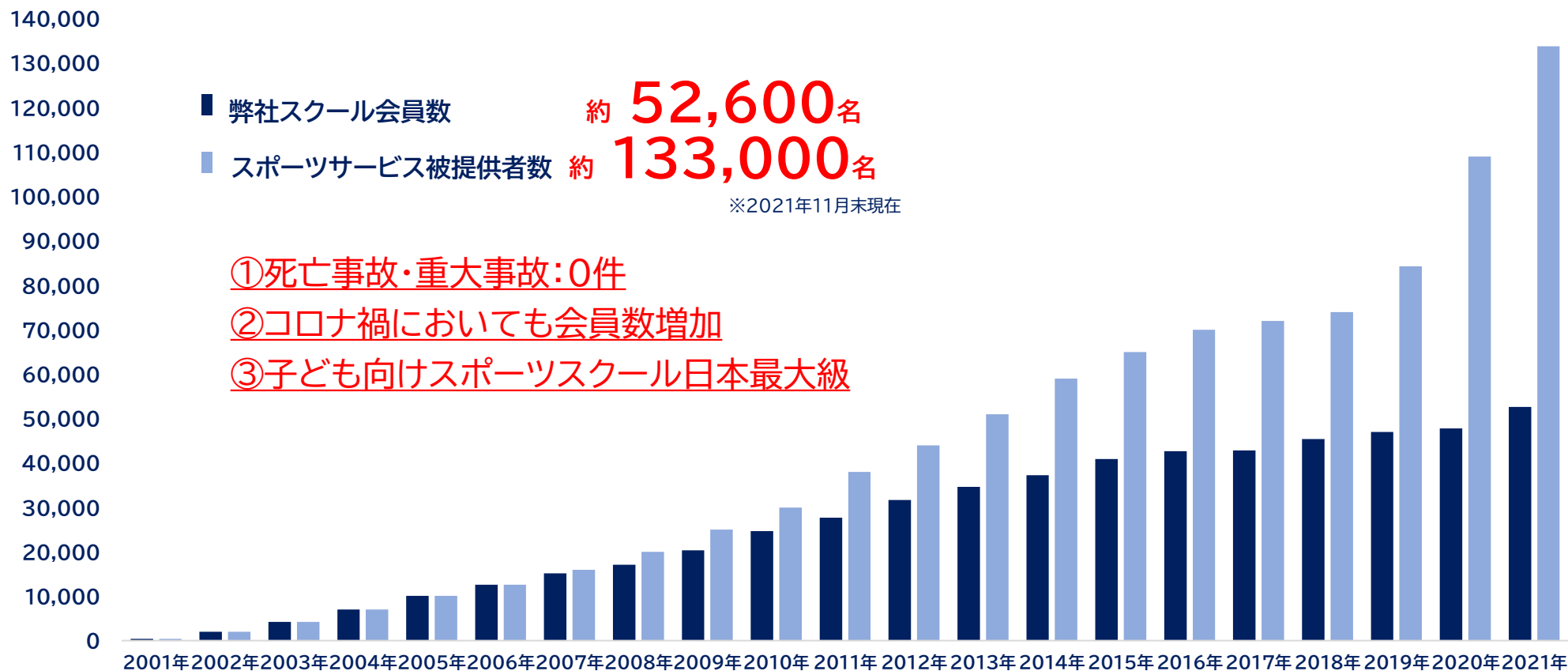
前例のないことへ
の新たな挑戦

ガバナンスの取れた管理体制

事業内容と特長(スポーツスクール事業)

スポーツスクール事業

スポーツを通して社会で活躍する人材を育てることを第一の目標としてスクールを実施しております。体罰・暴言を一切排除した**人間力(非認知能力)育成スクール**として、認めて・褒めて・励まし・勇気づけるをモットーに20年間蓄積されたノウハウで教育効果を最大化した指導を実施しております。



スクール事業(12種目を展開)



リベルタサッカースクール



ベースボールスクールポルテ



リズムミックカラテクオレ



バスケットボールスクールハーツ



テリオスアスレチックスクール



テニススクールプリマステラ



多種目スポーツスクール
JJMIX



こころ剣道スクール



ルジーナガールズ
スポーツスクール



バレーボールスクールルミゼ



チアダンススクールフルール



ダンススクールクルール

事業内容と特長(部活動支援事業)

部活動支援

新たな部活動の仕組みを構築するべく、積極的に地方自治体と連携しております。
部活動において、教職員の長時間勤務の問題が指摘されてきております。弊社の指導ノウハウを活かし、地域の人材を活用した、新たな部活動の仕組みを各市区町村と連携して構築中です。民間開放がなされた際は子ども達、教職員、地域経済全てに有益になるものと考えております。



事業内容と特長(学校活動支援)

放課後支援、体育授業支援

▼放課後支援

福岡市では「放課後等遊び場づくり事業(通称:わいわい広場)」を市内19校で受託、運営しており、体力向上と子どもの居場所づくりを目的に、常駐スタッフと弊社社員が連携したサービスを行っております。**地域との交流や休日の校庭開放管理など、地域に根づいた運営**を実施しています。

また、留守家庭子ども会へも長期休暇中の運動指導やイベント支援を実施。地域行事にも参加し、運動(スポーツ)を中心にした活動で地域の課題を解決しています。



▼体育授業支援

全国的に小学校の授業が多様化する中で、学校体育支援事業のニーズが高まっています。**先生の中には体育技能の指導に苦手意識を持つ方も少なくありません。**

教員の負担軽減や指導力の向上、児童の技能・体力の向上が顕著に結果が出ており、更なる体育授業の支援を期待されており、近年は体力測定へ向けた指導にも高い関心が寄せられています。

現在、全国228校、延べ3,000時間以上実施しています。





弊社事例：部活動支援事業

部活動問題(文部科学省の動き)

学校の働き方改革を踏まえた部活動改革について

1. 休日の部活動の段階的な地域移行 (学校部活動から地域部活動への転換)
休日の部活動における生徒の指導や大会の引率については、学校の職務として教師が担うのではなく地域の活動として地域人材が担うこととし、地域部活動を推進するための実践研究を実施する。その成果を基に、令和5年度以降、休日の部活動の段階的な地域移行を図るとともに、休日の部活動の指導を望まない教師が休日の部活動に従事しないこととする。

※スポーツ庁HP:学校の働き方改革を踏まえた部活動改革(令和2年9月)より



新聞・テレビなど
様々なメディアで報道
されています。

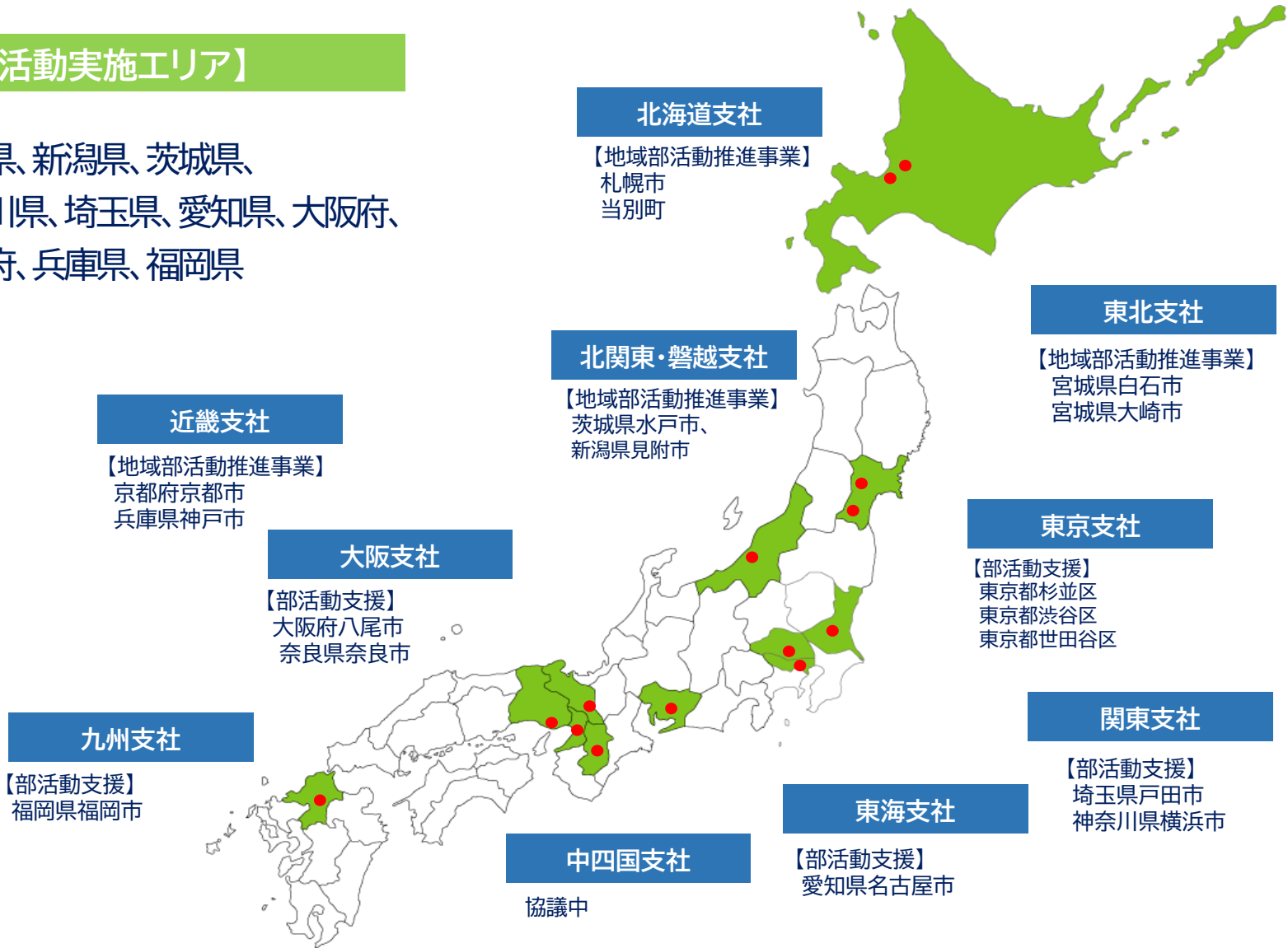
✓ 文部科学省による改革案がまとめられたことにより、民間委託への流れが加速しています。

休日も部活の顧問、平日も夜まで指導など教職員の働き方は限界を迎えています。そういった中で教職員の働き方改革が進み、部活動改革を提言されました。

部活動推進事業(実施エリア)

【部活動実施エリア】

北海道、宮城県、新潟県、茨城県、
東京都、神奈川県、埼玉県、愛知県、大阪府、
奈良県、京都府、兵庫県、福岡県



部活動支援実績(名古屋市部活動支援受託の紹介)

小学校部活動において、教職員が児童にスポーツや運動、文化活動を教えていたが、「**教職員の働き方改革**」が叫ばれるようになり、部活動等による教職員の長時間勤務の問題が指摘されています。結果、採用試験の受験数も減少傾向となっております。

教育委員等の行政

教職員の負担軽減を目的に、部活動の廃止も検討していたが、民間からの協力で存続させたかった。



運営を受託
子どもたちのスポーツ環境を今まで以上に良いものに

地域住民

保護者から子どものスポーツ環境を失くさないでほしいとの部活継続の声があがる。

項目	内容・詳細
実施校数	名古屋市立小学校262校全校、名古屋市16区全てで実施 ※第一次2020年9月～134校を現在実施中、第二次2021年9月～128校実施予定
種目数	運動種目:4種目(主にサッカー、軟式野球、ソフトボール、バスケットボール、ハンドボール等) 文化種目:2種目(主に器楽部、合唱部、ブラスバンド部等) ※種目は学校によって異なります。
受託金額	一次、二次それぞれ約600百万円 第一次:令和6年3月31日まで 第二次:令和7年3月31日まで
活動詳細	1種目あたり週に1日(1回90分の指導)※現状は週3日・1回90分 指導期間:4月～3月(年間37週) 参加児童数:3万人 指導者(主任、副主任、運営補助含む)2千人
活動曜日	平日:火曜～金曜の4日 ※上記プラス年に数回、月曜日に実施される振替活動や土日祝に開催される大会も対象内

名古屋はみんなで成長する。



部活動支援を実行できるノウハウと体制整備(名古屋事例)



教育委員会

委託

委託



人材バンク

人材確保の支援と研修

求人情報の提供依頼



運営事業者

応募・登録



求人希望者へ求人情報の提供
全指導員への研修



求人への
応募・採用



登録者

(指導者の想定: 競技団体や大学、地域における競技経験者など)



対象の小学校

名古屋市内16区の市立小学校262校

【研修について】
対象児童に対し、リーフラスの豊富な子ども達への指導実績に基づいたノウハウを強みとした質の高い運動・文化教育を提供出来るカリキュラムを指導者向けに研修し、児童ひとりひとりに寄り添えるリソースを各小学校に提供していく。
※研修内容: ケガの対応、喧嘩の対応、声掛けの仕方、等々。
※新型コロナ対策として、自宅学習(e-ラーニング)やオンライン研修を実施している。

【運営体制について】
対象学校には、それぞれ統括責任者を配置、また、地区責任者と総責任者も配置し、すべての対象校にて弊社社員が関わることにより、常時、安心・安全に運営出来る体制を構築している。

教育委員会との連携のひとつとして、教育委員会が再任用している(元学校長が中心)と連携を図りながら、巡回及び運営を強化している。また、教育委員会との定例ミーティングを毎月実施し、課題解決を図っている。



弊社の採用(求める人物像)・研修制度

児童ひとりひとりに寄り添える人材

児童ひとりひとりの体力や技術、技能に合わせて興味関心を高めること、ひとりひとりの「できない」に対して適度なアドバイス、勇気づけができることを重視。「できない」は当たり前の中で、なにに楽しみを見出させるのが大切である。

安全性と教育的価値について、自ら実践してお手本になれる人材

明るく楽しく元気よく、誰にでも公平に接することのできる、社会性や協調性を育むための行動を実践し、自らお手本になれる人材であることを重視。また応急手当や災害時対応など、全運営スタッフが安全性の担保に徹底した意識を持てるような人材を想定。

普段から教育者であることの自覚を持てる人材

業務時間外でも、児童や保護者にとって「先生」として見られるのが部活動の指導員である。特に自分が担当している校区内での活動においては、高い職業倫理を持ち、教育者であることの自覚をもった行動のできる人材を求める。

運動系部活動の想定人材

モチベーターであることを求める。児童に運動を上手になってもらうことが目的ではなく、楽しんで、部活動をしてもらえることを実現できる人材を想定する。

運動系部活動の指導は常に児童全体に目を配る必要がある。児童それぞれに身体的特徴があり、全員が同じように活動できるわけではない。それを踏まえた指導ができる必要がある。また、安全管理がとても大切なので、細かく気付けること、いざというときに反射的に動ける人材であることが望ましい。



文化系部活動の想定人材

活動内容の技術を持っている必要はない。知識がゼロでは採用はできないが、技術の高い人材を優先して採用することはない。文化系部活動は特に技術が求められる内容が多くある。うまく声を出せること、間違えずに演奏すること、そうなるに指導者は自ずと技術を伝えることに注力しがちである。大人の音楽スクールの経験者の方たちは「講師」としての義務を全うすることに注力するが、モデル校の経験から大切なのは「講師」であることではなく「先生」であることである。

名古屋部活動におけるリーフラスの研修・教育



各地方自治体が抱えている悩み

項番	悩み	弊社事例
1	人材確保 総合型等に委託しているが競技に偏りがあり、希望種目が実施できない。	弊社では独自のノウハウで 全地域の人材を確保 し、現在運営できております。
2	当該事業を実施するにあたり、生徒の欠席や保護者対応をどうするのか？	統括責任者(社員) を配置し、保護者への欠席連絡・緊急対応、円滑指導の巡回などを実施しています。
3	部活動を継続したい先生がいるがどう対応しているのか？	現在、弊社受託地区では 学校(顧問)の先生が兼業兼務にて実施 しています。実施する上では、弊社で時間給雇用をし、研修した上で、学校側と残業管理を実施しています。
4	保護者が納得しないのではないかと？	弊社で全地区において 事前に保護者説明会を実施 し、ご理解を頂く中で実施しています。不安要素は、先生ではない・大会はどうするのか・保険などです。

各地方自治体が抱えている悩み

項番	悩み	弊社事例
5	公募で集まった人材の能力や個人の趣向が気になる	部活動支援のノウハウを数年間蓄積したのもので研修システムを構築しており、コロナ対策としてe-ラーニングも実装しています。また、弊社では面接合格者へのスクリーニングを実施しています。
6	子どもが怪我した時などの保険・保障が気になる	弊社では一括して傷害・賠償責任保険に加入しており、万一の対応に万全を期しています。共済組合同様の保険対応も可能です。
7	将来的にどうしたら地域移行できるか	各地域により課題は様々です。まず、不安が多い上記を解決し、実装する中でノウハウ提供により自立できるお手伝いを実施しています。

上記は一部の課題であり、教育委員会等と細かく相談を重ねながら、その地域にあった形を提案させていただいています。各地方自治体と連携しながら仕組みを構築して、児童生徒にとってより良い環境を提供していきます。

ありがとうの声

数多くの『ありがとうの声』をいただきました。一部ご紹介させていただきます。

◆校長先生よりハンドボール指導会終了後に

準備から引率までありがとうございました。

私もつい夢中になりマスク越しに大きな声で応援してしまいました。子どもたちもすごく楽しそうにやっていて、そんな姿が見れてよかったです。賞状はぜひ朝礼の放送で紹介させていただきます。本当にありがとうございました。

◆保護者より

部活動がはじまりすごく楽しんでます！

待ちに待った部活で部活のあった日は家で「今日はこんなことがあったよ！」などずっと部活動の話をしています。また、部活動の先生が片付けなどの指導をしていただいたおかげで、家でも自分から片付けをするようになってきました！

◆保護者より(メール)

●●の母です。

新型コロナウイルス流行の中、大変なことがたくさんおありかと存じますが、娘は毎週部活動をととても楽しみにしており、大変ありがたく思っております。

◆部活動担当指導者より

生徒に指導する・教えるだけではなく、生徒とともに成長していけるのが、この部活動のお仕事だと思います。この経験は必ず自身の人生にとっての糧となると思います。このような機会をいただきありがとうございます。

『スポーツを変え、デザインする』

リーフラスはスポーツで社会貢献を目指す
ソーシャルビジネス・カンパニーです。

スポーツの世界の常識を、ひとつ、ひとつ転換させ、地域で、学校で、家庭で、
「スポーツ・健康」のより良い環境を創造し、提供しています。

ご清聴ありがとうございました。

